



Общество с ограниченной ответственностью Институт Повышения Квалификации
Дополнительного профессионального образования «Специалист»
117105, город Москва, Нагатинский 1-й проезд, дом 2, строение 6
Тел: 8(495)120-15-77, e-mail: info@dpo-center.ru
ИНН/КПП 7724494212/772401001, ОГРН 1197746698742

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО ИПК ДПО «Специалист»
Ю.С. Петрова



2022 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации: «Мотивация и стимулирование персонала»

Цель – получение новых знаний и навыков, освоение современных методов решения профессиональных задач.

Категория слушателей – лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Срок обучения – 72 академических часа.

Форма обучения – определяется совместно образовательным учреждением и Заказчиком (без отрыва от производства, с частичным отрывом от производства, с применением дистанционных образовательных технологий).

Режим занятий – определяется совместно с Заказчиком (не менее 4 часов в день).

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	СРС	
1.	Правовые основы аттестации персонала. Трудовой Кодекс РФ и иные нормативные акты	5	4	1	
2.	Разработка стандартов оценки деловых качеств работника на основе трудового законодательства	5	4	1	
3.	Управление человеческими ресурсами	5	4	1	
4.	Сущность и содержание теории мотивации и стимулирования труда	3	2	1	
5.	Структура мотивации трудовой деятельности и факторы, влияющие на неё	5	4	1	
6.	Материальное денежное стимулирование трудовой деятельности	5	4	1	
7.	Материальное неденежное стимулирование трудовой деятельности	5	4	1	
8.	Нематериальное стимулирование трудовой деятельности	5	4	1	
9.	Разработка пакета документации, регламентирующей систему мотивации и	5	4	1	

	стимулирования трудовой деятельности персонала				
10.	Дисциплинарные меры воздействия на мотивацию персонала	4	3	1	
11.	Формирование бюджета затрат на персонал и контроль за его исполнением	5	4	1	
12.	Кадровый менеджмент как средство повышения мотивации персонала	5	4	1	
13.	Корпоративная культура как средство повышения мотивации персонала	5	4	1	
14.	Управление конфликтами и стрессами	3	2	1	
15.	Психология общения	3	2	1	
Итоговая аттестация по учебному курсу		4	-	4	Зачет
Всего часов:		72	53	19	

№ п/п	Наименование раздела в учебнике	Всего часов	В том числе	
			лекции	СРС
1	1. Основы менеджмента	2	1	1
2	2. Мотивация персонала	2	1	1
3	3. Управление персоналом	2	1	1
4	4. Стимулирование труда	2	1	1
5	5. Структура мотивации трудовой деятельности	2	1	1
6	6. Мотивация и факторы влияния на нее	2	1	1
7	7. Мотивация персонала: стимулы, потребности, ожидания	2	1	1
8	8. Мотивация персонала: стимулы, потребности, ожидания	2	1	1
9	9. Мотивация персонала: стимулы, потребности, ожидания	2	1	1